

**‘Als meisje van zes  
wilde ik al  
bij de politie’**

Annemarie Braaksma



# DE COLLEGA ALTIJD OP NUMMER 1

Politie? Dat is de man of vrouw op straat, herkenbaar aanwezig in uniform. Met evenzo herkenbare voertuigen, vertrokken vanuit algemeen bekende gebouwen. Het grote publiek ziet eigenlijk alleen maar het 'blauw op straat' en heeft geen weet van de grote groep ondersteunende medewerkers die op de loonlijst van de Nationale Politie staan. Meer dan 11.000 personen heeft het korps in dienst om de bedrijfsvoering in goede banen te leiden. Zij maken het mogelijk dat hun 50.000 collega's van de operationele tak het uitvoerende politiewerk kunnen doen. Zoals een actieslogan van de NPB ooit luidde: de politie kan veel, maar niet zonder ondersteunend personeel.

## HET PDC

Het Politiedienstencentrum (PDC) ging in 2013 van start als het beoogde grote winstpunt van de Nationale Politie. Door de ondersteuning op grotere schaal te organiseren, waren volgens de toenmalige politieminister Ivo Opstelten enorme efficiencywinsten te bereiken. Voor 2013 hadden we in Nederland twintig jaar lang 25 regiokorpsen die alles zelf mochten inkopen en organiseren. Sinds 2013 is twee derde van de ondersteuning ondergebracht in tien regionale eenheden. Een derde is landelijk georganiseerd met drie centrale werkplekken: Rotterdam, Zwolle en Eindhoven.

## VERBINDINGSOFFICIER

Dat weet ook Annemarie Braaksma, al twintig jaar werkzaam bij de politie, anno 2020 als HR-adviseur van de Eenheid Midden Nederland. Daarnaast is ze sinds dit jaar voor de NPB actief als coördinator op het gebied van de individuele belangenbehartiging (IB). In beide functies is ze een soort verbindingsofficier: ze brengt mensen in contact om allerlei zaken geregeld te krijgen. 'Ondersteuning bieden is voor mij vooral het bij elkaar brengen van vraag en aanbod', vertelt de 50-jarige Annemarie op haar werkplek in hartje Utrecht. 'Daarbij staat de collega die ik kan en mag helpen op nummer 1.'

## PERSONEELSWERK

'Als meisje van zes wilde ik al bij de politie. Mijn opa was bij de politie in Haarlem, dus ik had een goed voorbeeld. Als tiener ben ik in Wageningen het politiebureau binnengestapt met de vraag: wat moet ik doen om bij de politie te komen? Helaas was dat in een tijd dat er maar weinig mensen tot de opleiding werden toegelaten. Ik kreeg daar wel het advies om rechten te gaan studeren, want dan had ik meer kans. Dat heb ik een tijdje gedaan, maar later ben ik overgestapt naar het personeelswerk, dat we nu kennen als HRM (Human Resource Management).'

'Werken met mensen. Daarmee ging ik eerst in het bedrijfsleven aan de slag, maar dat was toch niet mijn ding. Te hard, te weinig oog voor de mens in kwestie. Dat viel me tegen. Bij de politie is dat toch anders. De bestaande rechtsbescherming voor politiemedewerkers is in de basis gewoon goed. En dat geldt ook voor de arbeidsvoorwaarden, al kan het altijd beter natuurlijk.'



## ‘Zeer actueel in dit coronajaar: problemen op het gebied van ziekteverzuim en re-integratie en het thuis willen of moeten werken’

### COLLEGIALITEIT

‘Maar wat er vooral voor zorgt dat ik me zo thuis voel bij de politie is de grote mate van collegialiteit. De vriendelijkheid onder elkaar, de bereidheid om te helpen waar dat nodig is. In mijn vak als HR-adviseur krijg ik de ruimte om mijn werk naar eer en geweten te kunnen doen. Dat stelt mij dan weer in staat een zinnvolle bijdrage te leveren aan het werk van de operationele collega’s. Een bijdrage die merkbaar wordt gewaardeerd. Nou, dat geeft blijkbaar als vanzelf animo om nog wat meer betrokken te raken bij je collega’s. Dat doe je niet als je het eigenlijk niet naar je zin hebt in een organisatie. Dan is daar geen energie voor.’

### NUTTIG INSTRUMENT

Annemarie werd al snel lid van de NPB. ‘Dat was op aanraden van mijn toenmalige collega’s bij de luchtvaartpolitie. Het werd gepresenteerd als een nuttig instrument in onze werkverhoudingen. Een normaal onderdeel van de relatie werkgever/werknemer, zeker bij de politie. Voor mijn werk is het ook handig gebleken: we worden als HR-adviseurs goed geïnformeerd vanuit het korps, maar ik vind het altijd fijn om de informatie vanuit de bond ernaast te hebben.’

### BELANGENCONFLICTEN

En nu dan? Zoals gezegd is Annemarie anno 2020 werkzaam als adviseur in dienst van HRM bij de politie-eenheid Midden Nederland. ‘De kans op belangenconflicten zou aanwezig zijn als ik vakbondswerk deed voor de NPB-afdeling Midden Nederland. Maar dat doe ik dus niet: ik ben IB-coördinator voor de NPB-afdeling Bedrijfsvoering. Daardoor kan ik mijn eigen werk en mijn vakbondswerk heel goed gescheiden houden. Vanuit beide functies weet ik van veel zaken die spelen; signaleer ik trends. Zeer actueel op dit moment zijn problemen bij ziekteverzuim en re-integratie en het thuis willen of moeten werken.’



## RECHTSBIJSTAND

Door een zeer succesvolle wervingscampagne in het najaar van 2019 heeft de landelijke NPB-afdeling Bedrijfsvoering een team van twintig door de bond opgeleide IB-kaderleden beschikbaar. Annemarie Braaksma inventariseert de binnenkomende rechtshulpverzoeken en wijst indien nodig een van de individuele belangenbehartigers aan als zaakwaarnemer.

Heb je rechtsbijstand van de vakbond nodig? Aarzel dan niet om te bellen met de landelijke juridische dienst van de NPB via 085 – 89 00 430. Zij brengen je in contact met de IB-coördinator van je afdeling en zorgen indien nodig voor back-up in de vorm van juristen en advocaten.

### NPB-RECHTSHULP

Ik ben breed geïnformeerd en dat is zeker een voordeel. Het is mijn taak als IB-coördinator om te zorgen dat een collega die een beroep doet op de rechtshulp van de NPB de meest geschikte zaakwaarnemer krijgt toegewezen. Daarvoor bel ik zelf eerst met de indiener van de hulpvraag. Alleen zo'n gesprek al kan helpen. Indien nodig gaan we verder, maar dan met de inzet van een individuele belangenbehartiger. Daarmee houdt het voor mij niet helemaal op, want ik volg of de gewenste bijstand ook echt geleverd kan worden. Daar heeft een collega die de bond inschakelt gewoon recht op. Als collega's en als NPB-leden moeten we er voor elkaar zijn. Dat mogen we nooit vergeten.'

Schreeuwend druk heeft Annemarie het niet met de rechtshulpverzoeken van NPB-leden binnen de bedrijfsvoering (het PDC). Is dat geen goed nieuws? 'Je zou kunnen denken van wel,' geeft Annemarie toe. 'Het zou kunnen betekenen dat de ruim 11.000 politiemensen in de ondersteuning geen problemen met de werkgever hebben op het gebied van werk en inkomen. Maar dat lijkt me wat rooskleurig gedacht. We zijn namelijk allemaal mensen en dat betekent dat er dingen misgaan. Dat is nu eenmaal inherent aan ons bestaan.'

**Volgens haar is het eerder zo dat de beschikbare rechtshulp via de NPB-afdeling Bedrijfsvoering nog wat onbekend is. 'Maar daar brengt dit artikel wellicht enige verandering in. Dus ik zou tegen mijn PDC-collega's willen zeggen: speelt er iets en heb je rechtshulp nodig? Of wil je alleen eens sparren of je laten adviseren over je rechtspositie? Aarzel dan niet om ons te benaderen. De individuele belangenbehartigers van NPB-afdeling Bedrijfsvoering gaan graag voor je aan de slag!' ■**



## IB-CURSUS NAJAAR 2020

Lijkt het jou ook leuk en interessant om vanuit je vakbond collega's te kunnen helpen als ze vragen of problemen hebben op het gebied van werk en inkomen? Meld je dan aan voor de (gratis) opleiding tot individuele belangenbehartiger (IB'er) die de NPB ook dit najaar weer aanbiedt!

Vanwege de coronacrisis wordt deze cursus gegeven in de vorm van acht digitale bijeenkomsten van een dagdeel.

- 4 september
- 18 september
- 1 oktober
- 16 oktober
- 30 oktober
- 6 november
- 13 november
- 27 november

### Introductie

**Algemene wet bestuursrecht**  
**Ziekte en re-integratie (1)**  
**Ziekte en re-integratie (2)**  
**Gesprekstechnieken (1)**  
**Gesprekstechnieken (2)**  
**Disciplinair onderzoek (1)**  
**Disciplinair onderzoek (2)**

Na het doorlopen van alle onderdelen ontvang je als deelnemer een certificaat. Voor deelname aan deze vakbondsactiviteit kun je gebruik maken van de faciliteiten voor buitengewoon verlof in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp, artikel 35).

Aanmelding verloopt via de link op [www.politiebond.nl](http://www.politiebond.nl) of in de NPB-app.

Wil je eerst meer informatie, neem dan contact op met NPB-eenheidsbestuurder Rianne Wisselink via [r.wisselink@politiebond.nl](mailto:r.wisselink@politiebond.nl) of 06 - 13 63 40 12. ■